



## РЕСПУБЛИКА БУРЯТИЯ

### Муниципальное бюджетное образовательное учреждение дополнительного образования «Бичурская детско-юношеская спортивная школа»

#### ПРИКАЗ

27 декабря 2017 года  
с. Бичура

№ 55

Об утверждении положения  
об премировании работников  
МБОУ ДО «Бичурская ДЮСШ»

В целях совершенствования системы оплаты труда работников муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Бичурская детско-юношеская спортивная школа» финансируемого из республиканского и местного бюджета, руководствуясь ст.ст. 121,135,191 Трудового кодекса Российской Федерации, Положением об оплате труда работников муниципального образовательного учреждения дополнительного образования «Бичурская детско-юношеская спортивная школа», утвержденного приказом МБОУ ДО «Бичурская ДЮСШ» от 27 декабря 2017 года № 54

#### ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение о премировании работников муниципального образовательного учреждения дополнительного образования «Бичурская детско-юношеская спортивная школа»
2. Признать утратившими силу Положение о премировании работников МОУДОД Бичурская ДЮСШ утвержденного 02 июня 2011 года.
3. Приказ вступает в силу с момента его подписания.

Директор МБОУ ДО  
«Бичурская ДЮСШ»



В.И. Никонов



## РЕСПУБЛИКА БУРЯТИЯ

### Муниципальное бюджетное образовательное учреждение дополнительного образования «Бичурская детско-юношеская спортивная школа»

#### ПРИКАЗ

27 декабря 2017 года  
с. Бичура

№ 55

Об утверждении положения  
об премировании работников  
МБОУ ДО «Бичурская ДЮСШ»

В целях совершенствования системы оплаты труда работников муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Бичурская детско-юношеская спортивная школа» финансируемого из республиканского и местного бюджета, руководствуясь ст.ст. 121,135,191 Трудового кодекса Российской Федерации, Положением об оплате труда работников муниципального образовательного учреждения дополнительного образования «Бичурская детско-юношеская спортивная школа», утвержденного приказом МБОУ ДО «Бичурская ДЮСШ» от 27 декабря 2017 года № 54

#### ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение о премировании работников муниципального образовательного учреждения дополнительного образования «Бичурская детско-юношеская спортивная школа»
2. Признать утратившими силу Положение о премировании работников МОУДОД Бичурская ДЮСШ утвержденного 02 июня 2011 года.
3. Приказ вступает в силу с момента его подписания.

Директор МБОУ ДО  
«Бичурская ДЮСШ»



В.И. Никонов

**Утверждено**  
Директор МБОУ ДО «Бичурская ДЮСШ»  
В.И. Никонов  
(приказ МБОУ ДО «Бичурская ДЮСШ»  
от 27 декабря 2017 года № 54)

**Согласовано:**  
Председатель трудового коллектива  
Л.А. Гнеушева  
(Протокол общего собрания коллектива  
от 26 декабря 2017 года № 6)

**Положение**  
**о премировании работников муниципального бюджетного**  
**образовательного учреждения дополнительного образования**  
**«Бичурская детско-юношеская спортивная школа»**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее положение о премировании работников муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Бичурская детско-юношеская спортивная школа» (далее по тексту - учреждение) разработана в целях усиления материальной заинтересованности работников школы в повышении качества работы, развития творческой активности и инициативы при выполнении поставленных перед коллективом задач, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей, повышения качества образовательного процесса, ответственности за конечные результаты труда, укрепления и развития материально-технической базы, закрепления высококвалифицированных кадров.

1.2. Настоящее Положение о премировании работников учреждения разработано в соответствии с Трудовым кодексом РФ, иным законодательством Российской Федерации и Республики Бурятия, муниципальными нормативно правовыми актами МО «Бичурский район», Положением об оплате труда работников МБОУ ДО «Бичурский район», устанавливает порядок и условия материального поощрения работников учреждения.

1.3. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием, работающих по основному месту работы.

1.4. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы, в целях повышения заинтересованности работников учреждения в качестве выполняемой работы, не являющейся гарантированной частью оплаты труда.

1.5. Положением является локальным правовым актом учреждения, регулирующим порядок, условия и размер распределения материального поощрения.

1.6. За выполнение показателей качества образовательных услуг педагогическим работникам учреждения производятся выплаты стимулирующего характера, порядок и размер которых регулируется локальным правовым актом учреждения Положением о премиальных выплатах педагогическим работникам МБОУ ДО «Бичурская ДЮСШ».

1.7. Настоящее Положение регулирует также порядок выплаты материальной помощи.

1.8. Премиальные выплаты осуществляются только при наличии экономии фонда оплаты труда, а также средств внебюджетных источников.

1.9. Настоящее Положение утверждается директором учреждения и согласовывается с Советом трудового коллектива.

1.10. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся, принимаются на заседании общего собрания трудового коллектива и утверждаются приказом директора МБОУ ДО «Бичурская ДЮСШ»

## **2. Премирование и источники выплаты премий**

2.1. Премирование производится из экономии фонда оплаты труда, образовавшейся между фондом оплаты труда работников, утверждённым на отчётный период, и фактически выплаченной оплатой труда в соответствующем отчётном периоде, и не являются гарантированной частью оплаты труда.

2.2. В учреждении применяется коллективное премирование, направленное на мотивацию работников, а также по результатам работы за определённый период и индивидуальное премирование, отмечающее особую роль отдельных работников, достигших высоких количественных и качественных результатов. Размер премий работников учреждения максимальными размерами не ограничивается.

### **2.3. Показатели премиальных выплат**

2.3.1. Фонд экономии заработной платы допускается использовать на премирование в следующих случаях:

- по итогам месяца;
- по итогам работы за квартал;
- по итогам работы за полугодие;
- по итогам работы за девять месяцев;
- по итогам работы за учебный год;
- по итогам календарного года;
- по итогам конкретных мероприятий;
- единовременная премия в связи с особо значимыми событиями;
- разовая премия, при условии выполнения показателей работы.

2.3.2. Решение о премировании работника, принимается на основании показателей эффективности и результативности профессиональной деятельности, которыми являются:

-своевременность и оперативность выполнения поручений и распоряжений в установленные сроки

- полное и качественное выполнение должностных обязанностей
- результативность в достижении поставленных задач

2.3.3. Размер премиальной выплаты определяется в зависимости от:

- личного вклада работника учреждения в обеспечение выполнения задач и реализации функций, возложенных на учреждение.
- степени сложности выполнения работниками заданий, достигнутых результатов.
- оперативности и профессионализма работников в решении вопросов, входящих в его компетенцию, в выполнении обязанностей, предусмотренных должностной инструкцией, выполнении поручений директора.

## **2.4. Показатели, влияющие на уменьшение размера премии или её лишение**

2.4.1. Размер премии уменьшается или не выплачивается в соответствии с перечнем производственных упущений.

2.4.2. Полное лишение или частичная выплата премии производится за тот расчётный период, в котором были совершены нарушения, упущения в работе. Если упущения в работе обнаружены после выплаты премии - лишение производится за тот расчётный период, в котором обнаружены эти упущения.

2.4.3. Премияльное вознаграждение уменьшается или не выплачивается при допущении работником следующих производственных упущений:

- нарушение работником педагогической этики;
- нарушение инструкций по охране жизни и здоровья детей;
- нарушение санитарно-эпидемического режима;
- невыполнение должностной инструкции;
- несоблюдение сроков документооборота;
- несвоевременное предоставление информации по запросу руководителя;
- наличие обоснованных жалоб со стороны родителей ;
- наличие детского травматизма по вине работника;
- совершение прогула (отсутствие на рабочем месте более 4 часов подряд без уважительной причины).

## **2.5. Порядок премирования работников**

2.5.1. Премия выплачивается в полном размере работникам, проработавшим целый месяц. Работники, проработавшие полный месяц и уволившиеся до момента выплаты премии, имеют право на получении премии.

2.5.2. Работникам, проработавшим неполный месяц в связи с переводом на другую работу, поступлением в учебные заведения, уходом на пенсию, увольнением по сокращению штата и по другим уважительным причинам, предусмотренным законодательством, премия выплачивается за фактически отработанное время в соответствующим периодом.

2.5.3. Работникам, принятым с испытательным сроком и не владеющим профессиональными навыками, за период испытательного срока премии не выплачивается.

2.5.4. Выплата премий работникам осуществляется с учётом фактически отработанного времени в отчётном периоде, а также в фиксированном размере, установленным приказом директора учреждения.

2.5.5. Все случаи уменьшения размера премии или её лишения рассматриваются директором учреждения в индивидуальном порядке в каждом случае.

2.5.6. Решение о выплате премий и их размере работникам принимаются директором учреждения, с пометкой о согласовании с председателем Совета трудового коллектива. Все премии выплачиваются на основании приказа.

2.5.7. Единовременная премия в связи с особо значимыми событиями выплачивается при наличии экономии фонда оплаты труда, размер устанавливается директором учреждения и выплачивается на основании

приказа.

2.5.8. Споры, возникшие при выплате премий, рассматриваются директором учреждения и представителями Совета трудового коллектива в индивидуальном порядке в каждом случае.

### **3. Порядок выплаты разового поощрения**

В целях социальной защищенности работников учреждения и поощрении их за достигнутые успехи, профессионализм и личный вклад в работу коллектива в пределах имеющихся финансовых средств на оплату труда по решению директора учреждения применяется выплаты разовых поощрений:

1) при награждении орденами и медалями Российской Федерации, знаками отличия Российской Федерации, знаками особого отличия, присвоением почётных званий Российской Федерации в области образования, поощрением Президентом Российской Федерации или Правительством Российской Федерации – до 6000,00 рублей;

2) при объявлении благодарности или награждении почётной грамотой Министерства образования и науки Российской Федерации, государственными наградами и наградами Республики Бурятия - до 5000,00 рублей;

3) при объявлении благодарности, награждении Почетными грамотами и другими наградами органов местного самоуправления муниципального образования «Бичурский район» - 4000,00 рублей;

4) в связи с празднованием:

- Дня учителя, дня физкультурника – до 5000,00 рублей

- Дня Защитника Отечества, Международного женского дня, Нового года до 3000 рублей

- юбилейной даты учреждения (45,50, 55 и более лет) - до 10000,00 рублей;

5) в связи с юбилейными датами работников (45, 50, 55, 60 и более лет со дня рождения) - до одного должностного оклада;

6) при увольнении в связи с уходом на страховую пенсию по старости - до одного должностного оклада;

7) при прекращении трудового договора в связи с признанием работника полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением - до 3000,00 рублей;

8) за выполнение работниками учреждения больших объемов работ в кратчайшие сроки и с высоким качеством - до 15000 рублей;

9) за выполнение работниками учреждения особо важных заданий, срочных непредвиденных работ - до 15000,00 рублей.

#### **4. Материальная помощь**

4.1. Материальная помощь выплачивается с целью материальной поддержки и социальной защищённости работников учреждения.

4.2. Директор учреждения вправе, при наличии экономии фонда оплаты труда, оказывать работникам учреждения материальную помощь.

4.3. Единовременная материальная помощь может быть оказана по следующим основаниям:

- в связи с утратой или повреждением имущества при возникновении чрезвычайных ситуаций, стихийных бедствий (пожар, наводнение, кражи и т. д.) на основании подтверждающих документов из соответствующих органов - до 3000,00 рублей;

- смерти самого работника или близких родственников, на основании копии свидетельства о смерти и документов, подтверждающих родство - до 3000,00 рублей;

- при рождении ребёнка, на основании копии свидетельства о рождении - до 2000,00 рублей;

- при регистрации брака, на основании копии свидетельства о регистрации брака - до 2000,00 рублей.

4.5. Материальная помощь выплачивается на основании заявления работника учреждения, предоставления подтверждающих документов. В случае смерти работника на основании заявления родственников, одному из членов его семьи по заявлению на имя директора учреждения на основании копии справки о смерти и документов, подтверждающих родство и перенесенные затраты на погребение.



4.6. Размер материальной помощи не может превышать 10 % имеющейся экономии средств по фонду оплаты труда учреждения на дату обращения.

4.7. Количество выплат материальной помощи ограничено размером экономии фонда оплаты труда.

### **5. Заключительные положения**

5.2. В соответствии со статьёй 255 Налогового кодекса РФ расходы по выплате премий, предусмотренных настоящим Положением, относятся к расходам на оплату труда.

5.3. Контроль использования фонда премирования возлагается на директора учреждения.

5.4. Срок данного Положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.



**РЕСПУБЛИКА БУРЯТИЯ**  
**Муниципальное бюджетное образовательное учреждение**  
**дополнительного образования**  
**«Бичурская детско-юношеская спортивная школа»**

**ПРИКАЗ**

22 апреля 2019 г.

№ 47

**о внесении изменений в положение о  
премировании работников  
МБОУ ДО «Бичурская ДЮСШ»**

В целях совершенствования системы оплаты труда работников муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Бичурская детско-юношеская спортивная школа» финансируемого из республиканского и местного бюджетов, руководствуясь ст.ст. 121,135,191 Трудового кодекса РФ, Положением об оплате труда работников муниципального образовательного учреждения дополнительного образования «Бичурская детско-юношеская спортивная школа», утвержденного приказом МБОУ ДО «Бичурская ДЮСШ» от 27 декабря 2017 года № 54, протоколом общего собрания коллектива МБОУ ДО «Бичурская ДЮСШ» № 2 от 22.04.2019 года,

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

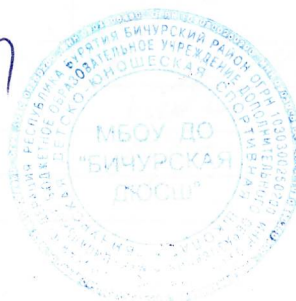
1. Внести изменения в Положение о премировании работников муниципального образовательного учреждения дополнительного образования «Бичурская детско-юношеская спортивная школа», утвержденному приказом МБОУ ДО «Бичурская ДЮСШ» от 27.12.2017 года № 55:

- 1.1. Пункт 1.3. указанного положения изложить в новой редакции:  
«1.3. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием, работающих как по основному месту работы, так и по совместительству»
- 1.2. Абзац 1 подпункта 4 пункта 3 указанного положения изложить в новой редакции:  
«4) в связи с празднованием:  
- Дня учителя, дня физкультурника - до 20000 рублей.

2. Приказ вступает в силу с момента его подписания.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

**Директор МБОУ ДО  
«Бичурская ДЮСШ»**



**В.И. Никонов**